

KODEKS DOBRYCH PRAKTYK
INFONET PROJEKT S.A.
z siedzibą w Bielsku-Białej

Spis treści

Preambuła	3
Definicje.....	3
Cele w zakresie Polityki Zrównoważonego Rozwoju (Sustainable Development Goals – SDG).....	4
Przestrzeganie praw człowieka.....	4
Odpowiedzialność środowiskowa.....	5
Polityka antykorupcyjna	6
Monitorowanie i audyt.....	6
Przestrzeganie Kodeksu i odpowiedzialność	7

Preambuła

Kodeks dobrych praktyk (dalej jako „**Kodeks**”), stanowi dokument, w którym INFONET PROJEKT Spółka Akcyjna z siedzibą w Bielsku-Białej, określa wewnętrzną politykę zrównoważonego rozwoju. Zawarte w nim zasady określają minimalne standardy naszych relacji biznesowych z Partnerami Biznesowymi.

Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych przez INFONET jest rozwój odpowiadający nowej wizji określonej w dokumencie *Przekształcamy nasz świat: Agenda 2030 na rzecz zrównoważonego rozwoju (Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development)* przyjętym przez Organizację Narodów Zjednoczonych (ONZ), skoncentrowanej na pięciu wielkich zmianach transformacyjnych określonych jako zasada 5P (People, Planet, Prosperity, Peace, Partnership). Kodeks został opracowany w oparciu o założenia zawarte w międzynarodowych konwencjach, inicjatywach i protokołach, kodeksach postępowania oraz wytycznych mających zastosowanie w tym zakresie, tj. wytycznych ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, Międzynarodowa Karta Praw Człowieka, Konwencja ONZ o prawach dziecka, Konwencja ONZ o prawach kobiet, Podstawowe standardy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDG), Porozumienie Paryskie oraz Zasady Odpowiedzialnej Bankowości określone w Inicjatywie Finansowej Programu Ochrony Środowiska ONZ (UNEP FI).

§ 1.

Definicje

1. **INFONET** – INFONET PROJEKT Spółka Akcyjna z siedzibą w Bielsku-Białej, ul. Bystrzańska 94, 43-300 Bielsko-Biała, wpisana do rejestru przedsiębiorców KRS prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Bielsku-Białej, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000323192, NIP: 5532087889, REGON: 072177952, kapitał zakładowy: 1 200 000 zł, kapitał wpłacony: 1 200 000 zł..
2. **Pracownik** – każda osoba zatrudniona w INFONET lub u Partnera Biznesowego na podstawie stosunku pracy albo umowy cywilnoprawnej odpłatnej bądź nieodpłatnej, a także wykonująca działalność na rzecz INFONET lub Partnera Biznesowego np. osoba współpracująca, praktykant, wolontariusz, stażysta.
3. **Partner Biznesowy** – każda osoba fizyczna, prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, z którą INFONET nawiązuje relacje handlowe, biznesowe lub operacyjne, w tym dostawcy, podwykonawcy, usługodawcy, dystrybutorzy, partnerzy biznesowi oraz inni interesariusze zewnętrzni.
4. **Korupcja** – oferowanie, wręczanie, przyjmowanie lub żądanie korzyści majątkowej lub osobistej w zamian za działanie lub zaniechanie działania niezgodnego z obowiązkami służbowymi.
5. **Korzyść** - wszelkie przysporzenia (zarówno majątkowe, jak i niemajątkowe), które mogą prowadzić do uzyskania nienależnej przewagi, wpływu lub ułatwienia, bez względu na to, czy zostały uzyskane bezpośrednio, czy pośrednio, dla osoby przyjmującej lub osoby trzeciej o charakterze przyszłym lub obecnym.

6. **Korzyść majątkowa** - każda forma przysporzenia o wartości ekonomicznej, która może zwiększyć majątek osoby przyjmującej lub osoby trzeciej, w szczególności pieniądze, rzeczy ruchome i nieruchome, usługi, ulgi finansowe, darowizny, odpłatne lub nieodpłatne udostępnienie dóbr lub świadczenie usług, jak również obietnica takiej korzyści.
7. **Korzyść osobista** - wszelkie niemajątkowe przysporzenia, udogodnienia lub gratyfikacje, które wpływają pozytywnie na sytuację osobistą lub zawodową osoby przyjmującej lub osoby jej bliskiej.
8. **Łapówka** – jakakolwiek korzyść majątkowa, osobista, rzeczowa lub niematerialna mająca na celu wpłynięcie na decyzję osoby pełniącą funkcję zawodową lub publiczną.
9. **Osoba pełniąca funkcję publiczną** - funkcjonariusz publiczny, członek organu samorządowego, osoba zatrudniona lub członek kierownictwa w jednostce organizacyjnej dysponującej środkami publicznymi, chyba że wykonuje wyłącznie czynności usługowe, a także inna osoba, której uprawnienia i obowiązki w zakresie działalności publicznej są określone lub uznane przez ustawę lub umowę międzynarodową, członek kierownictwa lub pracownik międzynarodowej organizacji publicznej.

§ 2.

Cele w zakresie Polityki Zrównoważonego Rozwoju (Sustainable Development Goals – SDG)

1. Celem Kodeksu jest zapewnienie równowagi pomiędzy aspektami społecznymi, środowiskowymi i gospodarczymi, a także promowanie odpowiedzialnych i etycznych postaw w życiu zawodowym i społecznym w INFONET oraz w ramach relacji biznesowych nawiązywanych z Partnerami Biznesowymi.
2. INFONET dąży do równowagi między rozwojem gospodarczym, ochroną środowiska i odpowiedzialnością społeczną, wspiera działania przyczyniające się do poprawy jakości życia obecnych i przyszłych pokoleń.
3. INFONET uwzględnia zasady zrównoważonego rozwoju w procesach decyzyjnych na wszystkich poziomach działalności.
4. W powyższych celach INFONET współpracuje z Partnerami Biznesowymi, którzy nie tylko rozumieją ideę odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju, ale również aktywnie wdrażają ją w swojej działalności oraz konsekwentnie rozwijają dobre praktyki w obszarach priorytetowych, uregulowanych w niniejszym Kodeksie.

§ 3.

Przestrzeganie praw człowieka

1. INFONET deklaruje, iż zobowiązuje się do poszanowania praw człowieka na wszystkich szczeblach i stanowiskach, czego wymaga również wobec swoich Pracowników i Partnerów Biznesowych.
2. INFONET opiera swoje działania na uznanych międzynarodowych standardach, takich jak Europejska Konwencja Praw Człowieka oraz Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka.

3. Partner Biznesowy prowadzi swoją działalność w sposób, który chroni prawa i godność każdego człowieka – niezależnie od lokalizacji czy zakresu współpracy, w szczególności w zakresie prawa do życia, prawa do wolności i bezpieczeństwa osobistego, prawa do poszanowania życia prywatnego i rodzinnego.
4. Partner Biznesowy nie zatrudnia osób niepełnoletnich wbrew lokalnym przepisom prawa ani w warunkach zagrażających ich zdrowiu, rozwojowi czy edukacji. Szczególna ochrona obejmuje dzieci i młodzież w każdym środowisku pracy.

§ 4.

Odpowiedzialność środowiskowa

1. INFONET podejmuje działania w celu minimalizacji negatywnego wpływu prowadzonej działalności na środowisko naturalne.
2. Partner Biznesowy przestrzega obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska, w szczególności w zakresie odpadów niebezpiecznych.
3. Partner Biznesowy przestrzega przepisów prawa dotyczących ochrony zasobów środowiska, ochrony wód, ochrony obszarów i obiektów o wartościach przyrodniczych, krajobrazu, zwierząt i roślin zagrożonych wyginięciem oraz drzew, krzewów i zieleni, ochrony lasów oraz zasad przetwarzania odpadów.
4. Partner Biznesowy przestrzega wszelkich przepisów dotyczących substancji niebezpiecznych. Dotyczy to w szczególności magazynowania, postępowania z substancjami niebezpiecznymi i ich utylizacji. Partner Biznesowy przeszkolił pracowników w zakresie obchodzenia się z materiałami i substancjami niebezpiecznymi, jeżeli w prowadzonej działalności wykorzystuje takie substancje.
5. Partner Biznesowy podejmuje działania w celu minimalizowania zanieczyszczenia środowiska, w szczególności zanieczyszczenia powietrza, wody, gleby lub emisji hałasu w związku z prowadzoną działalnością oraz przestrzega prawa w tym zakresie.
6. Partner Biznesowy nie podejmuje działalności, która mogłaby w istotny sposób naruszyć zasady ochrony środowiska.

§ 5.

Przestrzeganie podstawowych standardów pracy

1. INFONET oraz Partner Biznesowy przestrzega przepisów prawa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy właściwych dla kraju prowadzonej działalności.
2. Partner Biznesowy zapewnia bezpieczne i zdrowe warunki wykonywania pracy, w szczególności poprzez wprowadzanie odpowiednich procedur i rozwiązań mających na celu dążenie do wyeliminowania wypadków, uniknięcie urazów i chorób wśród pracowników Partnera Biznesowego spowodowanych wykonywaną pracą oraz dąży do poprawy bezpieczeństwa w pracy.
3. Działalność Partnera Biznesowego musi być zgodna z obowiązującymi przepisami prawa pracy w kraju, w którym prowadzi działalność, w tym z normami dotyczącymi czasu pracy, urlopów, świadczeń i bezpieczeństwa zatrudnienia.
4. Partner Biznesowy nie dopuszcza jakiegokolwiek formy pracy przymusowej, pracy niewolniczej czy wymuszonego zatrudnienia.

5. Partner Biznesowy zapewnia Pracownikom swobodę zrzeszania się.
6. Partner Biznesowy przestrzega przepisów krajowych oraz międzynarodowych standardów dotyczących ochrony osób małoletnich i warunków ich zatrudnienia. W żadnym wypadku nie wolno zatrudniać młodzieży poniżej 18 roku życia, chyba że zezwala na to prawo krajowe zgodnie z konwencją Nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia przyjętą w Genewie dnia 26 czerwca 1973 r.

§ 6.

Polityka antykorupcyjna

1. Celem Polityki Antykorupcyjnej jest określenie zasad przeciwdziałania korupcji w działalności INFONET. Polityka ma na celu zapewnienie, że wszyscy Pracownicy oraz Partnerzy Biznesowi, działają zgodnie z obowiązującym prawem, wewnętrznymi regulacjami oraz najwyższymi standardami etycznymi w zakresie przeciwdziałania korupcji.
2. Wszystkie relacje biznesowe muszą być oparte na zasadach przejrzystości, uczciwości i zgodności z prawem.
3. Zakazuje się oferowania, przyjmowania lub żądania łapówek, prowizji, gratyfikacji lub innych niedozwolonych korzyści przez INFONET, Pracowników oraz Partnerów Biznesowych w celu uzyskiwania Korzyści majątkowych lub Korzyści osobistych.
4. Zakazuje się nadużywania stanowisk przez Pracowników w celu uzyskiwania Korzyści majątkowych lub Korzyści osobistych.
5. Prezenty mogą być przyjmowane wyłącznie w przypadku gdy wręczane są jawnie, mają charakter symboliczny w danych stosunkach i wiążą się z ogólnie przyjętymi zwyczajami.
6. W przypadku próby wręczenia lub uzyskania Korzyści albo obietnicy Korzyści, o takim zdarzeniu należy poinformować bezpośredniego przełożonego lub bezpośrednio INFONET.
7. Partner Biznesowy zapewnia, że Partner Biznesowy, jego właściciele oraz Pracownicy:
 - a. nie udzielają albo nie obiecują udzielać korzyści majątkowej lub osobistej osobie pełniącej funkcję publiczną w związku z pełnieniem tej funkcji;
 - b. nie skłaniali ani nie będą składać osoby pełniącej funkcję publiczną do naruszenia przepisów prawa lub udzielać albo obiecywać udzielenia takiej osobie korzyści majątkowej lub osobistej za naruszenie przepisów prawa.
8. Partner Biznesowy oświadcza, że prowadzi i przechowuje dokumentację wszystkich transakcji i wydatków związanych z działalnością Partnera Biznesowego w ramach usług INFONET.
9. Naruszenia zasad określonych w § 6 mogą skutkować konsekwencjami dyscyplinarnymi, w tym rozwiązaniem umowy o pracę, oraz odpowiedzialnością karną zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 7.

Monitorowanie i audyt

1. INFONET przeprowadza wśród Pracowników i Partnerów Biznesowych ewaluację stanu znajomości i przestrzegania Kodeksu oraz potrzeby wprowadzenia zmian w tym Kodeksie.
2. INFONET jest uprawniony do weryfikacji przestrzegania niniejszego Kodeksu u Partnera Biznesowego, w szczególności może żądać przedstawienia odpowiednich dokumentów lub wyjaśnień. Partner biznesowy jest zobowiązany na żądanie INFONET udzielić wszelkich niezbędnych informacji i danych oraz umożliwić INFONET lub wyznaczonemu podmiotowi trzeciemu przeprowadzenie, po uprzednim powiadomieniu, kontroli w siedzibie Partnera biznesowego lub miejscu prowadzenia przez niego działalności. W tym zakresie przestrzegane będą przepisy dotyczące ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa oraz przepisy z zakresu ochrony danych osobowych.
3. INFONET, w przypadku takiej potrzeby, wprowadza do Kodeksu niezbędne zmiany i ogłasza jego nowe brzmienie.

§ 8.

Zgłaszanie naruszeń

1. Celem INFONET jest zapobieganie wszelkim naruszeniom Kodeksu. W przypadku uzasadnionego podejrzenia naruszenia zasad opisanych w niniejszym Kodeksie, Partner Biznesowy lub Pracownik powinien dokonać zgłoszenia naruszenia.
2. Partner Biznesowy zobowiązuje się przekazywać wszelkie informacje w celu wyjaśnienia naruszenia. Przekazanie informacji następuje z uwzględnieniem praw pracowników, ochrony danych osobowych i z poszanowaniem tajemnic przedsiębiorstwa.
3. W INFONET wdrożono Procedurę Zgłoszeń Wewnętrznych zgodnie z ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928).
4. Zgłoszenia naruszenia można dokonać korzystając z jednego z kanałów przyjmowania zgłoszeń:
 - a) elektronicznie na adres: sygnalista@infonet-projekt.com.pl
 - b) pisemnie – pocztą tradycyjną na adres: INFONET PROJEKT S.A., ul. Bystrzańska 94, 43-300 Bielsko-Biała.
5. Zgłoszenie naruszenia powinno zawierać:
 - a) szczegółowy opis zdarzenia naruszającego;
 - b) datę i miejsce zdarzenia naruszającego prawo;
 - c) dane osobowe zgłaszającego;
 - d) zidentyfikowane skutki naruszenia.

§9.

Przestrzeganie Kodeksu i odpowiedzialność

1. Partner biznesowy zapewnia, że zapoznał się z treścią Kodeksu oraz będzie przestrzegać regulacji niniejszego Kodeksu w całym łańcuchu dostaw i egzekwować je wobec swoich partnerów handlowych i Pracowników za pomocą odpowiednich zapisów w umowie.
2. Partner biznesowy zapewnia, że ustanowi procedurę zgłaszania naruszeń, w tym zgłoszenia podejrzenia przypadków korupcji lub działań sprzecznych z niniejszym

Kodeksie. Partner biznesowy zapewnia ochronę osób zgłaszających naruszenia w dobrej wierze przed działaniami odwetowymi lub dyskryminacją.

3. W przypadku naruszenia obowiązków wynikających z niniejszego Kodeksu przez Partnera Biznesowego lub jego Pracownika, INFONET ma prawo do odstąpienia od umowy w terminie 3 miesięcy od dnia stwierdzenia naruszenia lub jej rozwiązania bez zachowania okresu wypowiedzenia ze skutkiem natychmiastowym, wedle własnego uznania, po uprzednim wezwaniu Partnera Biznesowego do usunięcia naruszenia i bezskutecznym upływem terminu wyznaczonego na usunięcie naruszenia.
4. W przypadku naruszenia obowiązków wynikających z niniejszego Kodeksu przez Partnera Biznesowego lub jego Pracownika, w szczególności działania lub zaniechania wyczerpującego znamiona przestępstwa, INFONET jest uprawniony do odstąpienia od umowy lub jej rozwiązania bez zachowania okresu wypowiedzenia ze skutkiem natychmiastowym, bez uprzedniego wezwania do usunięcia naruszeń.
5. W przypadku odstąpienia od umowy, względnie rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym w oparciu o §9. punkt 3 lub 4 Kodeksu, INFONET nie ponosi odpowiedzialności za szkodę Partnera Biznesowego wynikającą z odstąpienia lub rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym. Nie wyłącza to praw do roszczeń INFONET przysługujących wobec Partnera Biznesowego, w szczególności roszczeń odszkodowawczych.

§ 10.

Przepisy końcowe

1. Kodeks jest udostępniany Partnerom Biznesowym poprzez zamieszczenie na stronie internetowej INFONET pod adresem: <https://infonet-projekt.com.pl/>
2. Pracownicy INFONET zostaną zapoznani z Kodeksem, co zostanie potwierdzone oświadczeniami sporządzonymi według wzoru stanowiącego Załącznik nr 1 do Kodeksu.
3. Partner Biznesowy zobowiązany jest do zapoznania z treścią Kodeksu swoich podwykonawców i zapewnienia przestrzegania przez nich treści Kodeksu. Podwykonawcy zobowiązani są do przestrzegania standardów niniejszego Kodeksu.
4. W razie potrzeby szczegółowego omówienia jakichkolwiek kwestii poruszonych w Kodeksie Dobrych Praktyk, bądź zgłoszenia naruszeń prawa lub postanowień Kodeksu, INFONET udostępnia Partnerowi Biznesowemu adres do kontaktu: signalista@infonet-projekt.com.pl

Załącznik:

1. Wzór oświadczenia o zapoznaniu się z Kodeksem Dobrych Praktyk Infonet Projekt S.A.

Data opracowania: 20.05.2025